

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СТАНЦИЯ ПЕРЕЛИВАНИЯ КРОВИ
(ГБУЗ РСПК)

ПРИКАЗ

29 января

№ 342

г. Уфа

*Об утверждении Кодекса профессиональной этики работника
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Республиканская станция переливания крови*

Во исполнение подпункта «з» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», на основании решения Медицинского Совета ГБУЗ РСПК от 15.01.2016 г.

П Р И К А З Ы В А Ю

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работника государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республиканская станция переливания крови (далее – Кодекс)
2. Менеджеру по пропаганде донорства Хабирьянову Л.З. - разместить Кодекс на сайте ГБУЗ РСПК
3. Заведующему ОКДК Мусину А.Г., заведующим филиалов ГБУЗ РСПК – разместить Кодекс на стендах для всеобщего обозрения.
4. Начальнику отдела кадров Мустаевой А.А. ознакомить ответственных лиц.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



У.С. Султанбаев

Кодекс профессиональной этики работника
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Республиканская станция переливания крови

Кодекс профессиональной этики работника государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республиканская станция переливания крови (далее – кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения работника для достойного выполнения профессиональной деятельности, содействия в укреплении авторитета и доверия граждан к учреждению, обеспечивающих единые нормы поведения работников.

Нормы профессиональной этики работника устанавливаются на основании норм культуры, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, норм международного права. Настоящий кодекс определяет высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом и гражданином за свою деятельность. Каждый медицинский работник должен принимать все меры для соблюдения положений кодекса.

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящий кодекс разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 года №568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», Приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 23 декабря 2015 г. №4019-Д, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

2. Цель профессиональной деятельности медицинского работника - сохранение жизни человека, участие в разработке и проведении мероприятий по охране его здоровья в пределах компетенции медицинского работника, надлежащее оказание диагностической, лечебной, профилактической, реабилитационной медицинской помощи.

3. Принципы деятельности

- Работник обязан соблюдать врачебную тайну. Сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну, принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности

информации, которая стала известна им в связи с исполнением ими своих должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность.

- Работник должен использовать все свои знания и практические навыки, в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией для охраны здоровья граждан, обеспечения качества оказываемой им помощи на высоком уровне.

- Работник обязан постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки.

- Учитывая роль медицинского работника в обществе, он должен поддерживать и принимать участие в общественных мероприятиях, особенно по пропаганде здорового образа жизни.

- Работник обязан соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения, внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению к нему.

4. Недопустимые действия работника

- Злоупотребление знаниями и положением работника несовместимо с его профессиональной деятельностью.

Работник не вправе:

- использовать свои знания и возможности не в целях охраны здоровья человека;

- использовать методы медицинского воздействия на человека по просьбе третьих лиц;

- навязывать человеку свои философские, религиозные и политические взгляды;

- использовать незарегистрированное в установленном порядке медицинское оборудование;

- использовать незарегистрированные в РФ фармакологические препараты;

- наносить человеку физический, нравственный или материальный ущерб намеренно либо по небрежности, безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб

- любая информация, связанная с выполнением профессиональной деятельности (публикация фото и видео материалов, интервью) только после согласования с руководством.

5. Профессиональная независимость

- Долг работника - хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь, медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации или иных лиц.

- Работник вправе отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий противоречащих законодательству, этическим принципам, профессиональному долгу.

- Участвуя в консилиумах, комиссиях, консультациях, экспертизах и т.п., работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него – прибегать к общественной и юридической защите, а также защите со стороны профессиональных медицинских обществ.

Раздел 2 Взаимоотношения работника и донора

6. Работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях сохранения принципов свободы выбора и человеческого достоинства донора.

7. Работник должен воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету.

8. Донация крови, должна быть добровольной и безвозмездной при любых обстоятельствах; не должно быть какого-либо принуждения в отношении донора.

Донация считается добровольной и безвозмездной, если лицо, дает кровь, плазму или клеточные компоненты по ее/его собственной свободной воле и не получает за это платы, как в форме наличных денег, так и в каком-либо виде, который может рассматриваться как заменитель денег. Это включает время, свободное от работы, более чем разумно необходимо для донации и соответствующей поездки. Небольшие сувениры и легкие закуски совместимы с добровольной безвозмездной донацией.

9. Донор должен дать информированное согласие на донацию крови или компонентов крови с последующим (законным) их использованием службой крови.

10. Донор должен быть извещен о риске, связанном с процедурой кроводачи; здоровье донора и его безопасность должны быть защищены. Любые процедуры, связанные с введением донору веществ, способствующих повышению концентрации каких-либо компонентов крови должны выполняться в соответствии с международными принятыми стандартами.

11. Анонимность между донором и реципиентом должна быть обеспечена за исключением особых ситуаций, а также должна быть гарантирована конфиденциальность информации о доноре.

12. Донорство крови должно быть основано на регулярно пересматриваемых критериях медицинского отбора без какой-либо дискриминации по признакам пола, расы, национальности или религии. Ни донор, ни потенциальный реципиент не имеет права требовать, чтобы любая подобная дискриминация практиковалась.

13. Донор и реципиент должны быть проинформированы, если был нанесен вред их здоровью.

14. Работник в корректной форме сообщает донору об обнаружении у него противопоказаний к донации.

Раздел 3. Взаимоотношения работников

15. Взаимоотношения между работниками должны строиться на взаимном уважении и доверии.

16. Во взаимоотношениях с коллегами работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

17. Моральное право руководства другими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.

18. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег.

19. Работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии доноров.

Раздел 4. Конфликт интересов

20. В целях недопущения возникновения конфликта интересов работник обязан:

- воздержаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;

- уведомлять главного врача и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения.

21. Главный врач или непосредственный руководитель, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

22. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке.

Раздел 5. Основные правила антикоррупционного поведения работников

23. Работник, при исполнении своих должностных обязанностей не должен допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из личной заинтересованности либо по иным мотивам.

24. Работник запрещается получать, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц, в том числе фармацевтических (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

25. Работник не должен участвовать в рекламировании средств и методов профилактики, диагностики, лечения и особенно лекарственных препаратов, не разрешенных к применению федеральными органами здравоохранения, равно как и наркотических средств, алкоголя, табачных изделий.

26. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным, социальным, фармацевтическим группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

27. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей.

Раздел 6. Ответственность за нарушение требований кодекса

28. Нарушение требований настоящего кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей, влечет одно из установленных федеральным законом дисциплинарных взысканий.

29. Вопросы обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссиями медицинских организаций по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами.

30. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно опасной ситуации.

31. Работник в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Раздел 7. Заключительные положения.

32. В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства. В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

33. Кодекс профессиональной этики работника государственного бюджетного учреждения Республиканская станция переливания крови имеет обязательную силу для всех работников и вступает в действие с момента утверждения.